



本报告采用环保纸印刷

中国华能集团有限公司
CHINA HUANENG GROUP CO.,LTD.

2023年 环境、社会和管治报告

责任·初心

中国华能集团有限公司
CHINA HUANENG GROUP CO.,LTD.



诚信守法合规经营

规范制度管理

公司设立制度管理委员会，修订《制度管理规定》，加强建章立制质量把关，建立制度审查闭环机制，设立制度责任部门、制度归口管理部门、首席合规官三道审查环节，对制度合规性、规范性、协调性分别进行自查、审查、复核。2023 年，公司新建制度 23 项，填补贸易业务领域管理、供应商黑名单管理等事项中存在的制度空白；修订制度 172 项，涉及综合计划管理、物资采购管理等事项；废止制度 42 项，制度“立改废”工作稳步推进。

坚持合规经营

合规有效性评价

A 级

公司加快推动合规管理走深走实，正式任命首席合规官，印发《合规管理规定》《重点岗位合规职责清单》《合规内控流程管控（合规风险）清单》，编制安全生产、环境保护、人力资源、财税管理等 9 个领域专项指引，逐步丰富合规组织和制度体系。公司进一步强化合规审查作为经营管理行为的必经程序，对规章制度、重大决策、重要合同实现 100% 的实质性合规审查。2023 年，公司获国务院国资委合规有效性评价 A 级（93.8 分），居于被查中央企业前列。

- 开展反垄断等专题合规培训
- 开展制度宣贯暨合规管理培训，共计 1100 余人参与
- 开展合规管理强化年线上专题培训，参训 4.6 万人次

精准风险防控

公司每半年开展一次风险评估，采取自上而下与自下而上相结合、日常监测与年度评估相结合以及全局综合研判和具体案例剖析相结合的方法，综合评定出安全生产、生态环保、煤电资金、新能源投资、金融业务 5 个方面重大风险以及电力市场、燃料、境外经营、网络信息安全、违规违纪违法 5 个方面重要风险，突出精准防控，相应提出风险应对措施 70 项，抓好重大风险动态评估。

公司按季度滚动开展全级次排险除险专项行动，以定性定量相结合的方式评价风险防控成效，紧盯重点领域，抓好风险事件隐患排查。紧盯安全生产、生态环保、境外经营、金融业务等风险事件易发多发领域，督促系统各单位严格履行风险事件“两个渠道”逐级报告程序。

建设法治华能

法治华能中期自查自评
基本达标及以上企业占比

98%

公司制定落实《法治华能建设五年规划（2021-2025）》，进一步夯实法治基础工作，自上而下建立公司党组、主要负责人、董事会定期听取法治报告的工作制度，将习近平法治思想和法律法规学习纳入党组中心组学习重点内容，全年听取法治工作汇报 6 次，有力促进法治建设第一责任人职责的落实。2023 年，公司积极开展“十四五”法治华能中期自查自评工作，基本达标及以上企业 48 家，占比 98%。

公司积极落实《关于开展法治宣传教育的第八个五年规划（2021-2025 年）》，坚持“领导干部”关键少数、“广大员工”大多数、“法治专门队伍”普法主力“三三制”原则，以法治华能建设为主线，因类施策，线上线下相结合，精准普法，进一步提升法治宣传教育的针对性、时效性。

公司举办高级法律管理人员履职能力培训班



高级法律管理人员履职能力培训班

2023 年 8 月，公司举办高级法律管理人员履职能力培训班，邀请有关专家进行专题授课，围绕企业发展现状、新能源开发建设中的热点难点问题、法律合规风险防范实务管理进行解读，法律事务及相关岗位共计 70 余人参训。本次培训指出，要深入学习贯彻党的二十大精神 and 习近平法治思想，落实国资委 2023 年中央企业法治工作会议精神，切实提高高级法律管理人员履职能力，助力法治华能建设。

案例

深化审计监督

通过审计整改收回资金

7.2 亿元

公司全面贯彻习近平总书记有关审计工作重要批示指示精神，认真落实审计署、国务院国资委审计工作要求，坚持党对审计工作集中统一领导，着力构建全面覆盖的审计工作格局，推动形成权威高效的审计工作运行机制，立足经济监督聚焦主责主业，依法全面履行审计监督职责，持续深化违规经营投资责任追究，以有力有效的审计监督服务保障公司高质量发展。

2023 年，公司完成各类审计项目 1101 项，发现问题 5447 个，提出审计意见 3643 条，审减工程结算款 2.34 亿元；内控监督评价实现全覆盖，纳入监督评价单位共 1235 家，发现缺陷 29 项，无重大缺陷。全年通过审计整改收回资金 7.2 亿元，避免或挽回经济损失 2.8 亿元。

提升公司管理质效

董事会管理

公司深入学习习近平总书记关于建立中国特色现代企业制度的重要论述，按照《关于中央企业在完善公司治理中加强党的领导的意见》《中央企业董事会工作规则（试行）》等文件精神，积极探索加强党的领导和完善公司治理相统一的具体路径，在完善公司治理中全面加强党的领导，明确要求提交董事会的重大经营管理事项议案必须列示党组前置讨论研究的意见，有力保证企业发展始终沿着正确方向前进。2023 年，公司连续第三年获得中央企业董事会考核“优秀”等次，华能国际入选中国上市公司协会“董事会最佳实践案例”。

公司持续完善董事会议事管理办法、董事会会议活动管理办法等一系列配套制度，建立健全保障董事会规范高效运行的“1+N”制度体系，各项制度各有侧重又有机衔接，形成一整套具有鲜明华能特色、系统完备的董事会制度体系，从不同维度和层面为董事会履职行权提供制度保障，做到董事会建设有方向、有目标，董事会运行有遵循、有保障。

重大经营管理事项党组会前置征求外部董事意见机制：为推动党组前置研究与董事会决策的有效衔接，对于党组前置研究、董事会决策的重大经营管理事项，综合考虑议案具体情况，在党组会前置征求外部董事意见。

高效决策机制：聚焦外部董事沟通会、专门委员会、董事会议事重点，持续优化汇报内容，做到汇报有侧重、问询有回应、要求有落实，有效解决同一议案在多个会议上重复汇报的问题。

多层次沟通机制：董事长注重广泛听取外部董事的意见建议。全年共与外部董事正式沟通工作 7 次。董事会与经理层交流顺畅，通过董事会及专门委员会会议、集体调研、专题汇报等形式，围绕改革创新、绿色转型等工作进行交流，及时向经理层提示风险、沟通信息、提供建议。

积极建言献策：建立外部董事集体研学制度，全年召开 2 次集体研学会和 1 次外部董事务虚会，外部董事在深入学习理论和行业知识基础上，积极为公司经营改革发展建言献策，成为推动高质量发展的重要力量。

加强调查研究：聚焦重点领域工作推进、企业难点问题解决等，全年开展集体调研 5 次，有力推动年度重点任务落地。

推动解决问题：外部董事立足岗位职责，充分利用自身专业背景，积极发挥专业把关作用，及时帮助公司解决问题、推动工作。

健全配套制度体系

完善三大运行机制

发挥外部董事作用

强化外部董事支撑

加强信息支撑：按月刊发《董事工作通讯》，帮助外部董事全面深入了解公司经营情况；建立定期阅文机制，安排外部董事阅读学习；通过“企情问询”、专题沟通等制度化安排，帮助外部董事及时获取决策支撑材料和相关背景信息；为外部董事开通 1+N 账户，全面开放公司数字化平台，为外部董事及时掌握公司生产经营情况提供便利。

加强决策支撑：严格按照有关议事规则规定报送董事会会议通知和议案材料，确保董事在会前充分了解议案情况。建立覆盖会前、会中、会后的董事会决策沟通机制，保障董事会科学、审慎决策。

加强组织支撑：董事会秘书常态化做好董事会支持服务和外部董事沟通联络，专设董事会办公室主任职务，负责集团董事会建设具体协调服务工作，专设董事工作处，负责会议和调研保障等工作，通过充实董事会工作力量，有效提升董事会支持服务水平。

所属企业董事会建设

公司持续深化子企业董事会建设，研究形成《深化子企业董事会建设工作方案》，开展“应建”董事会范围清单动态评估工作，实现外部董事占多数，配齐配强外部董事，全面推进改革向子企业延伸。

公司加强子企业董事会督导工作，全年列子企业“三会”会议 18 次，协助子企业梳理会议审议事项，向子企业提出修改及补充完善意见 53 项并指导落实，提升董事会运行质量。

公司完善履职评价体系，连续三年开展所属企业董事会年度评价工作，组织基层企业同步开展评价工作，通过树立优秀典型、总结经验做法，进一步规范所属企业董事会建设。2023 年，公司所属上市公司内蒙华电荣获第十八届中国上市公司董事会“全国优”之“优秀董事会奖”。

降本提质增效

公司超前部署，围绕“服务大局、稳中求进、主动提高、奋勇争先”总要求，印发总体方案，聚焦火电扭亏减亏、新能源精益管理、EVA 专项提升等重点难点和薄弱环节，印发 5 个子方案，形成“1+N”工作体系，提质增效工作整体实现“进阶升级”。2023 年 10 月，公司提前超额完成提质增效总体目标，经营效益创历史新高。

- 针对火电亏损问题较为突出的基层企业，制定实施 18 项扭亏减亏工作措施，组织召开专题督导会，6 户挂牌督导企业实现扭亏为盈，燃煤电厂亏损面同比下降 28.1%
- 通过调整采购策略、创建燃料标杆电厂等措施，实现标煤单价同比下降 123 元/吨，同行业降幅最大，节约燃料成本 220 亿元
- 完成高成本债务置换，节约财务费用 40 亿元

信息化建设

公司着力打造华能信息“金字”招牌，印发《公司信息工作实施细则》，建立健全“总部部门—区域（产业）公司—基层企业”三级管理体系，形成横向到边、纵向到底全覆盖的“大信息”工作体系。

公司高度重视信息工作质量和效率提升，及时反映行业存在的突出问题和公司重点工作进展，全年完成信息 141 篇，其中被中办和国资委采用 92 篇，信息工作排名保持行业领先，荣获“中央企业信息工作优秀单位”称号。

资产保值增值

公司坚决做好国有资产保值增值，各主要产业均实现盈利且同比增利，形成新能源、水电、火电、煤炭等多个百亿级产业，澜沧江、北方、资本、新能源、蒙东等多个 50 亿级区域（产业）公司。2023 年，公司实现利润 4211.1 亿元，对标排名行业第一，同比增长 85.3%，增长率位居央企前列；实现净利润 311.9 亿元、归母净利润 115.54 亿元、EVA114.56 亿元，分别同比增长 93%、52.63%、865.26%；营业现金比率 25.4%，同比提高 2.3 个百分点；资产负债率 70.08%，下降 0.82 个百分点。公司主要指标均优于国资委考核目标，利润、净利润、归母净利润、EVA 等均创历史最好水平。

- 新能源板块盈利 164.8 亿元，利润占比近四成。
- 火电产业同比减亏 184.03 亿元。
- 水电产业抢电量、控成本，实现利润 80.39 亿元。
- 金融产业有效管控风险，实现利润 63.84 亿元。
- 煤炭产业全年实现利润 107.81 亿元，再创新高，连续两年站上百亿台阶。
- 境外电力项目投资收益 56.2 亿元，其中大士能源盈利 43.55 亿元，创历史新高。

深化国企改革

公司把高位推动国企改革行动作为重大政治任务，坚持用好改革关键一招，进一步强管理、增活力，巩固深化国企改革三年行动成果，编制《改革深化提升行动实施方案》，明确 106 项改革举措，不断健全完善工作推进机制，各部门明确责任领导和联络员，加强横向协调和纵向跟进，深化改革提升取得积极成效。公司连续三次获评国资委年度改革考核 A 级，被选树为央企改革“综合典型”，改革成果入选“引领示范”案例集。

- 组织参加国资委科改示范行动、方案制定专题培训
- 常态化参加国企改革讲堂 4 次，累计培训 900 余人次
- 545 人参加改革深化提升行动专题推进会
- 举办“深化改革、争创一流”网络培训班，7600 余人参训

高位推动履责布局

ESG 治理

公司董事会下设战略与投资委员会、薪酬与考核委员会、审计与风险委员会等专门委员会，分别针对 ESG 不同事项，为董事会提供咨询和建议。公司成立社会责任领导小组，成员由公司主要领导和有关部门主要负责人组成，牵头重大事项的审议和决策，指导关键议题识别和风险分析。公司企法部负责 ESG 工作具体事项推进，其它职能部门设立 ESG 负责人，各所属单位设立 ESG 联络人，形成涵盖集团总部、二级单位和基层企业在内的自上而下、横向协调、纵向联动、分工明确的 ESG 工作体系。



ESG 规划

华能 ESG 规划 (2021-2025)

	企业内部		企业外部	
发展目标	加强 ESG 管理	推进 ESG 融入	搭建沟通平台	提升 ESG 形象
实施路径	完善制度体系 提升能力建设 推进 ESG 评优	开展 ESG 调研 设立示范基地 鼓励发布报告	构建报告体系 落实议题调查 常态披露信息	参与行业活动 组织沟通交流 进行 ESG 发声

ESG 制度

基础管理制度

《新时代高标准履行社会责任的实施方案》《关于积极履行社会责任促进和谐社区建设的意见》《履行社会责任行动指引》《党建工作责任制考核评价办法》

相关议题规定

《帮扶援助工作管理办法》《合规管理规定》《职工技能竞赛管理办法》《科技创新绩效考核管理办法》《安全生产工作规定》《生态环境保护管理办法》《供应商管理办法》《国际化发展战略规划管理办法》等

ESG 理念



2023 年，公司发布“连心桥”核电公众沟通品牌，在行业内率先推出高温气冷堆科普和应用推广手册。

公司将 ESG 与“三色华能”文化理念相融合，打造企业 ESG 品牌形象，促进全体干部职工展现大国重器的使命担当，推进新时代企业高质量发展。

公司按照国资委《关于开展中央企业品牌引领行动的通知》部署，制定《品牌引领行动实施方案》，构建三级品牌管理体系，举办品牌管理及传播业务培训班，推动“1+4”品牌管理制度落地，案例《创新构建跨文化交流平台 营造世界一流国际品牌形象》入选中央企业品牌建设典型案例公司品牌入选 2024 中国品牌价值评价信息“榜单”，品牌价值获评 1260.5 亿元，在中国能源化工行业品牌价值排行榜中排名第 7 名。

核心价值观

坚持诚信，注重合作
不断创新，积极进取
创造业绩，服务国家

战略定位

电为核心
多能协同
创新引领
金融支持
全球布局

企业作风

善开拓
讲效率
重信誉
勤办实事

企业精神

千辛万苦、千方百计的敬业精神
逢山开路、遇水搭桥的开拓精神
自找差距、自我加压的进取精神
敢为人先、敢为人所不能的创新精神

发展战略

聚焦“三个引领”
做到“六个坚持”
实现“六个新领先”

发展理念

做强做优
保持领先

管理理念

以人为本
务实高效

安全理念

安全就是效益
安全就是信誉
安全就是竞争力

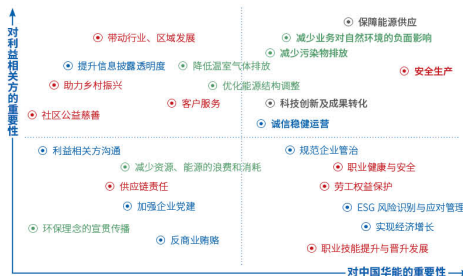
廉洁理念

践行“三色”使命
塑造廉洁人生

着力深化理念融入

ESG 议题

公司积极响应联合国《2030 年可持续发展议程》、全球报告倡议组织 (GRI)《可持续发展报告标准》、财政部《企业可持续披露准则——基本准则 (征求意见稿)》、国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》等标准倡议，开展“中国华能 ESG 票选”活动 (内外部利益相关方调查)，了解相关方关切重点，结合国家政策与行业、企业实际情况，识别分析公司经营风险，最终明确 ESG 核心议题，科学确定报告内容边界。



中国华能 2023 年 ESG 核心议题



扫描二维码，更多了解“中国华能内外部利益相关方调查”

ESG 流程

公司高度重视 ESG 融入，鼓励所属企业发布 ESG 报告，重点推动上市公司严格按照交易所要求披露企业非财务信息，积极开展利益相关方沟通。华能国际、华能水电、新能泰山、长城证券、内蒙华电全部 5 家所属上市公司高质量向社会公开发布 ESG 报告，实现所属上市公司 ESG 报告全覆盖。

公司作为国有重要骨干能源企业，参与包括国际电工委员会 (IEC)、全球可持续电力合作组织、全球能源互联网发展合作组织、中央企业 ESG 联盟、中国电机工程学会、中国电力企业联合会在内的多个国内外行业组织，与利益相关方有效互动，积极推动我国电力行业开展 ESG 管理与实践。

ESG 绩效 ▶

为有效提升 ESG 融入生产运营，公司将 ESG 管理纳入《党建工作责任制考核评价办法》，促进所属企业 ESG 管理水平提升；此外，公司修订完善绩效考核制度，包括 1 个规定（考核规定）、2 个主办法（年度、任期）和 4 个子办法（安全、经营、发展、科技），配套制定相关细则，初步形成“1+2+4+N”考核制度体系，以考核为推手，全面促进 ESG 实践融入公司日常活动。

公司开展第二届优秀 ESG 案例及最美 ESG 图片评选活动，收集所属企业的 ESG 典型案例及图片，通过内部筛选、专家打分、网络投票等环节，最终评选出“2023 年度公司优秀 ESG 案例及最美 ESG 图片”，并将获奖名单放入公司 ESG 报告在全社会范围公开，树立先锋楷模，促进所属企业更好地开展 ESG 管理与实践。

公司积极参与社会各界的 ESG 相关评选活动，凭借自身卓越的 ESG 管理与实践，荣获诸多奖项。

中国华能·责任 2023

- 《中国华能集团有限公司 2022 年环境、社会和管治报告》被中国企业社会责任报告评级专家委员会评为五星级，公司成为迄今为止国内发电企业中唯一连续 12 年获得五星级评价的企业。
- 公司海外履责案例《黄河二级水电站以跨文化传播助推企业国际化发展》，入选国务院国资委社会责任局指导课题成果——《中央企业海外社会责任蓝皮书（2023）》。
- 公司案例《践行 ESG 理念，持续推动企业高质量发展》荣获由中国企业改革与发展研究会、中央企业 ESG 联盟等机构评选出的“2023 中国企业 ESG 优秀案例奖”。
- 公司共计 8 个案例入选“中国电力企业联合会 2023 年度电力企业社会责任及 ESG 优秀案例”。
- 华能国际获得第十八届中国上市公司董事会“金圆桌”之“公司治理特别贡献奖”以及第十三届中国证券“金紫荆奖”之“卓越上市公司”“最佳上市公司”两项大奖。
- 内蒙古电获得第十四届中国上市公司“投资者关系天马奖”、第一届国新杯“ESG 金牛奖”之“碳中和五十强”、年报业绩说明会优秀实践奖以及第十七届中国上市公司“价值评选奖”之“卓越管理团队奖”。
- 华能水电荣获中国上市公司“百强企业奖”。

ESG 能力 ▶

公司重视自身 ESG 能力提升，以 ESG 报告编制工作为抓手，2018 年至 2024 年，连续七年开展专项培训。公司根据内外部环境变化，适时调整更新培训知识范围和覆盖人员范围，培训内容更加聚焦 ESG 领域，参与人员由集团公司和二级单位扩大到基层企业，有效提升全体职工 ESG 意识，营造 ESG 工作氛围，进一步推动公司各部门、各单位开展 ESG 管理与实践。

公司不断加强 ESG 研究工作，先后形成《关于 ESG 体系建设的初步分析》《关于推进公司 ESG 管理体系的思考和建设》和公司 ESG 核心指标体系构想》等专题材料。针对水电版块 ESG 工作，公司以华能水电为试点，开展“构建华能水电特色 ESG 体系”课题研究，创造性提出“华能水电 ESG 责任价值模型”及配套指标体系，分为责任管理、保护环境、回馈社会、企业管治、价值创造五大 ESG 领域，涵盖 17 项 ESG 议题以及 95 个具体指标。

拓宽信息披露渠道

ESG 报告 ▶

公司创新沟通方式，深化与利益相关方沟通的深度和广度，构建 ESG 沟通机制，拓展 ESG 沟通渠道，不断完善“专项、日常、定期”三位一体沟通体系，确保全方位、及时、准确地向公众披露相关信息。

公司严格落实国资委相关要求，构建品牌管理及新闻宣传管理制度体系，持续推进信息公开体制机制建设，创新信息公开平台载体，不断提升企业透明度，推动建设“阳光央企”。华能国际、华能水电、长城证券均获得所在交易所信息披露 A 级评价。

日常沟通

构建全媒体传播体系

官网开设社会责任专栏

积极参与 ESG 相关交流活动

定期沟通

集团公司及所属上市公司编制年度 ESG 报告
参与国资委中央企业社会责任报告集中发布会
组织内外部利益相关方参与公司所属电厂的开放日活动

专项沟通

编制发布海外履责、乡村振兴等专项报告
发起成立中柬文化交流联盟，举办中柬文化交流论坛
组织内外部利益相关方走进企业开展 ESG 专项调研

相关方参与 ▶

公司持续加强利益相关方沟通，积极搭建交流平台，常态化组织基层电厂开展“国企开放日”活动，邀请职工家属、当地学生、社会公众等群体走进企业，充分展现企业 ESG 管理与实践。

2023 年，公司将相关方关注度较高的新能源、核电、海外等业务板块作为重点，不断创新沟通模式，组织开展多类型交流活动，全方位倾听利益相关方对公司的期待，打造负责任企业形象。

海门电厂开展电力科普教育开放日活动



海门电厂电力科普教育开放日

2023 年 12 月，海门电厂充分发挥电力科普教育基地平台优势，举办电力科普教育开放日活动，邀请龙泰小学 90 余名学生及家属走进电厂，近距离感受现代化清洁能源服务型企业的靓丽风采。

活动中，海门电厂员工带领小学生们参观了企业文化展厅、电力科普教育展厅和煤码头，用通俗易懂的话语为小学生们讲解火力发电原理及流程，普及日常安全用电常识。通过此次开放日活动，市民群众对电厂的了解得到进一步增进，树立了海门电厂绿色环保的良好企业形象，提升 ESG 品牌影响力。

案例

萨希瓦尔电站举办媒体开放日活动



萨希瓦尔电站媒体开放日

2023 年 8 月，巴基斯坦萨希瓦尔电站举办媒体开放日活动，来自 The Nation、GeoTV 等 14 家当地主流媒体组成的记者团走进电站进行实地参观采访。

活动中，记者团参观锅炉顶层、机组集控室等电站生产区域，电站员工向大家介绍公司海外布局、电站建设历史、获得荣誉以及电站在注重环保、增加就业机会和履行社会责任等方面所作出的努力，记者团成员纷纷表示此次活动让他们对电站有了新的认识，更进一步拉近了中巴两国距离。

案例

萨希瓦尔电站改变了我对燃煤电站的认知，电站不但环保措施一流，优良的工程建设质量和先进装备更让它变得与众不同。

——记者团成员

利益相关方

政府

股东

员工

客户

环境

行业

伙伴

NGO

社区

对公司的期望

响应国家战略
守法合规运营
确保电力安全

资产保值增值
避免经济风险
保持信息沟通

提高福利待遇
保障人身安全
员工职业发展
平衡工作生活

保障工程质量
完善客户服务
工程技术创新

贡献清洁能源
打造绿色工厂
应对气候变化
传播绿色理念

开展技术交流
专业经验分享

遵守商业道德
实现互利共赢

参与社会团体
遵守协会章程

支援社区建设
开展公益活动

公司的回应

服务国家战略
坚持稳健经营
保障电力供应

增强经济效益
加强风险防控
定期交流沟通

基本权益保障
确保安全生产
开展员工培训
关爱员工生活

加强质量管理
完善服务体系
鼓励全员创新

调整能源结构
落实清洁生产
温室气体减排
开展环保公益

参加行业会议
加强日常联络

实施阳光采购
搭建合作平台

积极参与活动
主动建言献策

助力乡村振兴
打造品牌公益

初心



争做创建世界一流的实干家

作为中央企业，公司持续深入学习贯彻习近平总书记关于加快建设世界一流企业的重要指示精神，积极开展世界一流企业创建行动、对标世界一流管理提升行动，强化战略引领，深化改革创新，向世界一流企业大步迈进。2023年，华能集团被纳入国务院国资委创建世界一流示范企业范围，在中央企业对标世界一流企业价值创造行动中获评A级，位居中央企业前列、发电行业前茅，公司所属西安热工院、清能院、澜沧江公司3家二级公司入选“创建世界一流专精特新示范企业”“专业领军示范企业”，示范创建工作进一步巩固深化。

公司正式印发《关于加快建设世界一流企业的指导意见及对标世界一流管理提升方案》，为下一阶段创建世界一流企业工作指明方向。为加快推动创一流工作方案落实落地，公司第一时间召开创建世界一流企业推进会，宣贯国家关于加快建设世界一流企业文件精神，解读公司加快建设世界一流企业方案，详细部署创一流工作。

加强宣贯培训，提高思想认识

公司领导在国资委“国企改革讲堂”“加快建设世界一流企业专题研修班”平台上介绍公司创一流目标、举措和进展情况；搭建学习宣传平台，举办“深化改革、争创一流”网络培训班。在企业内刊中开辟创一流专栏，向全体员工宣贯创一流工作。

加强示范引领，发挥表率作用

公司组织召开专家评审会，指导7家创一流试点单位完善方案；召开试点单位推进会，督导试点单位优化创一流方案，推动试点单位先出成果、先出经验。

加强督导评价，推动工作落实

公司逐步细化工作计划，聚焦创一流重点任务，制定专业领域推进计划；跟踪落实措施，建立创一流工作台账，按季度填报进展情况，督促创一流工作落实落地；完善“1+M+N”评价体系，启动季度创一流考核工作，梳理重点指标完成情况和重点工作进展。

加强交流借鉴，提炼典型经验

公司积极参加国资委创建世界一流示范企业交流活动，围绕“数字化发展推动世界一流示范企业建设”主题进行学习和经验分享；牵头承办专业领军示范企业交流，举办国资委创建世界一流专业领军示范企业交流活动；围绕“价值创造”“精益管理”“人工智能”等课题开展创一流专题调研；组织召开创一流工作交流推进会；承办国资委“走进世界一流企业”专题研修班，推动创一流工作不断取得新的成效。

中国华能集团有限公司加快建设世界一流企业方案（摘要）

总体要求

指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，立足新发展阶段，完整准确全面贯彻新发展理念，引领行业构建新发展格局，坚决落实“四个革命、一个合作”国家能源安全新战略、碳达峰碳中和、建设新型电力系统 and 新型能源体系等重大决策部署，以高质量发展为主题，以绿色低碳转型为方向，坚定实施“三六六”发展战略，持续深化质量变革、效率变革、动力变革，不断提升公司核心竞争力、增强核心功能，充分发挥在建设现代产业体系、构建新发展格局中的科技创新、产业控制、安全支撑作用，加快建设“产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代”的世界一流企业，为全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标作出更大贡献。

基本原则

坚持党的领导，加强党的建设
坚持绿色发展，保持战略定力
坚持创新引领，强化改革驱动
坚持质量第一，提升效率效益

创建目标

近期目标：初步建成产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代的世界一流企业
中期目标：世界一流企业建设迈上新台阶
远景目标：全面建成世界一流企业

主要举措

全面提升能源电力保障能力
全面提升品牌引领能力
全面提升科技创新能力
全面提升现代企业治理能力
全面提升价值创造能力

实施步骤

落实责任，全面实施
对标找差，持续推进
总结成效，深化创建

组织保障

加强组织，扎实推进
对标对表，持续改进
营造氛围，争创一流

展望2024 ESG 领航未来



在未来，公司将深入贯彻落实党的二十大精神，坚持党的全面领导，以新发展理念为统领，牢牢把握“三个总”，始终聚焦“两个途径”、发挥好“三个作用”，坚定实施“三六六”发展战略，着重做到“五个更好统筹”，奋发有为、真抓实干，坚决完成全年各项目标任务，凝心聚力、奋勇争先，不断开新局、谱新篇，向着世界一流企业的目标大踏步迈进，为强国建设、民族复兴贡献华能新的更大力量！

绩效目标

◉ 新能源装机新增
2000 万千瓦

◉ 新能源发电量突破
1597 亿千瓦时

◉ 供热量超
5.25 亿吉焦

◉ 研发投入强度超
3.2%

◉ 坚决杜绝
人身死亡事故

◉ 不发生较大及以上
安全环保事故



附录

2023 年度公司优秀 ESG 案例评选结果

2024 年 1 月，公司开展第二届优秀 ESG 案例评选工作。各二级单位和基层企业积极参与，共计提交案例近 120 个，涉及做优主业、科技创新、“一带一路”、乡村振兴、公益慈善、绿色生产、生态环保、职业发展、健康安全、企业管治等多项议题。经过初次审核和专家打分两轮筛选，最终有 20 个优秀案例脱颖而出入围决赛。在决赛环节，公司面向全社会开展“中国华能 ESG 票选”活动，通过一周的激烈角逐，最终以票选成绩得出此次优秀 ESG 案例评选的结果。



扫描二维码，查看中国华能第二届优秀 ESG 案例评选活动

NO.1 在泊船舶动态监控预警系统

中国华能集团燃料有限公司



考察在泊船舶动态监控预警系统使用情况



扫描二维码，查看案例全文

NO.2 建设新能源百万千瓦基地，助力华能绿色高质量发展

中国华能集团有限公司华中分公司



光伏项目现场航拍



扫描二维码，查看案例全文

NO.3 第二十四届中国专利金奖“一种多级分流再生的二氧化碳捕集系统与工艺”

中国华能集团清洁能源技术研究院有限公司



上海石洞口电厂碳捕集系统



扫描二维码，查看案例全文

- | | | |
|-------|--|---------------------|
| NO.4 | 管理创新课题《实现我国首台套 IGCC 示范电站“安全高效”运营的跨领域融合管理》获奖 | 中国华能集团有限公司华北分公司 |
| NO.5 | “人才扬帆计划”的创新与实践 | 中国华能集团有限公司华东分公司 |
| NO.6 | 建设废水零排放工程，为黄河流域生态保护增砖添瓦 | 华能长江环保科技有限公司 |
| NO.7 | 人工智能驱动智慧供热，助力双碳达标 | 中国华能集团有限公司黑龙江分公司 |
| NO.8 | 开发建设自主可控的华能云链通供应链金融平台，打造电力央企供应链数字产融生态，助力集团发挥链主作用 | 华能资本服务有限公司 |
| NO.9 | 陇东煤炭基地全部建成投运，增产保供能力持续稳健提升 | 华能煤业有限公司 |
| NO.10 | 建设行业内首个无人值守风电场，推动数字化、精益化运维管理体系建设 | 华能新能源股份有限公司 |
| NO.11 | 开发燃气烟气碳捕集技术，助力实现碳中和目标 | 中国华能集团有限公司海南分公司 |
| NO.12 | 开发建设运营全国首个“风火储”打捆外送大型能源基地，助推国家加快实现“双碳”目标 | 北方联合电力有限责任公司 |
| NO.13 | 打造华能江苏海上风电科技品牌，赋能区域一流清洁能源企业可持续发展 | 华能江苏能源开发有限公司 |
| NO.14 | 桑河二级水电站履行中国华能海外社会责任，促进中柬民心相通 | 华能澜沧江水电股份有限公司 |
| NO.15 | 科技赋能矿山运输，打造零碳智慧工作面 | 华能内蒙古东部能源有限公司 |
| NO.16 | 无人机巡检技术创新，推动行业发展的新动力 | 华能陕西发电有限公司 |
| NO.17 | 践行生态环保理念、建设生态文明高地 | 华能西藏雅鲁藏布江水电开发投资有限公司 |
| NO.18 | 应急演练保安全 | 华能甘肃能源开发有限公司 |
| NO.19 | 厚植企业 ESG 管理文化，助力高质量发展创新突破 | 内蒙古蒙电华能热电股份有限公司 |
| NO.20 | 建强建优董事会，厚植高质量 ESG 发展新优势 | 山东新能泰山发电股份有限公司 |

2023 年度公司最美 ESG 图片评选结果

2024 年 1 月，公司开展第二届最美 ESG 图片评选活动。各二级单位和基层企业积极参与，共计提交图片 300 余张。经过三轮内部审核和一轮外部专家打分，最终有 15 张最美图片脱颖而出入围决赛。在决赛环节，公司面向全社会开展“中国华能 ESG 票选”活动，通过一周的激烈角逐，最终以票选成绩得出此次最美 ESG 图片评选的结果。



扫描二维码，查看中国华能第二届最美 ESG 图片评选活动



华能新能源股份有限公司
山奥银蛇 (吕杰摄)



中国华能集团有限公司浙江分公司
向“光”生长 (陈一轶摄)



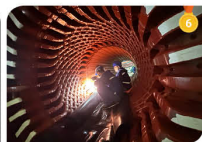
中国华能集团有限公司山西分公司
夕阳余晖 (任杰宁摄)



中国华能集团有限公司浙江分公司
凤凰涅槃 (周贤摄)



华能煤业有限公司
采光人 (鲁升民摄)



中国华能集团有限公司福建分公司
“画”里人 (范陈龙摄)



中国华能集团有限公司浙江分公司
安全“卫士” (陈彬摄)



中国华能集团有限公司山东分公司
迎风起航 (叶海莉摄)



北方联合电力有限责任公司
沙漠之“光” (刘海俊摄)



中国华能集团有限公司江西分公司
播种 (朱俊涛摄)



北方联合电力有限责任公司
绿光 (苗泽摄)



华能澜沧江水电股份有限公司
大国重器 (张德选摄)



中国华能集团有限公司重庆分公司
腾飞 (赵培超摄)



华能内蒙古东部能源有限公司
守护矿区“绿水青山” (李文超摄)



中国华能集团有限公司青海分公司
和谐共生 (高亚录摄)

关于中国华能

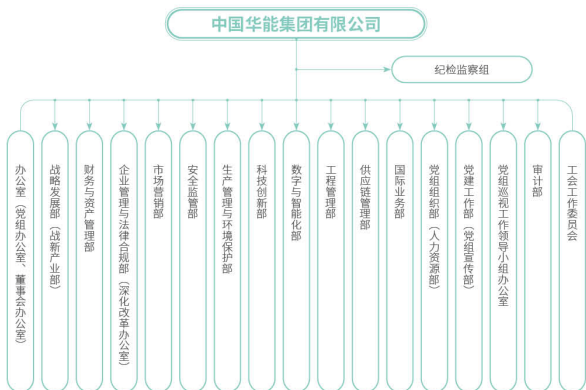
中国华能集团有限公司（简称中国华能）是经国务院批准成立的国有重要骨干企业，创立于 1985 年。因改革开放而生，伴随改革开放不断成长壮大。公司注册资本 349 亿元，主营业务包括电源开发、投资建设、经营和管理，电力（热力）生产和销售，煤炭、金融、交通运输、科技环保等相关产业及产品的开发、投资、建设、生产、销售，实业投资经营及管理，持续引领发电行业进步。

中国华能深入贯彻党中央、国务院决策部署，推动公司不断做强做优做大。党的十八大以来，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决扛起中央企业的使命责任，在高质量发展道路上不断迈出坚实步伐。

公司拥有 57 家二级单位、480 余家三级企业，5 家上市公司（分别为华能国际、内蒙华电、新能泰山、华能水电、长城证券），职工 12 万人。

截至 2023 年底，公司资产总额 1.56 万亿元；全资及控股电厂装机容量超过 2.4 亿千瓦，供热面积达到 10.3 亿平方米，煤炭产能近 1.2 亿吨/年。率先在发电行业中进入世界企业 500 强，2024 年排名第 238 位。累计 19 次获国资委年度经营业绩考核 A 级、6 次获央企负责人任期考核 A 级，在中央发电集团中最多。

总部机构



成员单位

华能国际电力股份有限公司	华能新能源股份有限公司	华能核电开发有限公司（核电事业部）
华能煤业有限公司（煤炭事业部）	华能国际电力开发公司	中国华能集团香港有限公司
华能资本服务有限公司	华能能源交通产业控股有限公司	中国华能集团燃料有限公司
中国华能财务有限责任公司 (中国华能集团香港财务管理有限公司)	中国华能集团清洁能源技术研究院有限公司	华能长江环保科技有限公司
西安热工研究院有限公司	华能核能技术研究院有限公司	华能置业有限公司 (华能综合产业有限公司)
中国华能集团有限公司建安分公司 (华能雄安新区综合能源服务有限公司)	中国华能集团有限公司华北分公司 (绿色煤电公司)	中国华能集团有限公司东北分公司
中国华能集团有限公司华东分公司 (中国华能集团有限公司检修中心)	中国华能集团有限公司华中分公司	中国华能集团有限公司南方分公司
中国华能集团有限公司河北分公司	中国华能集团有限公司山西分公司	中国华能集团有限公司吉林分公司
中国华能集团有限公司黑龙江分公司	中国华能集团有限公司浙江分公司	中国华能集团有限公司安徽分公司
中国华能集团有限公司福建分公司	中国华能集团有限公司江西分公司	中国华能集团有限公司山东分公司
中国华能集团有限公司河南分公司	中国华能集团有限公司湖南分公司	中国华能集团有限公司广西分公司
中国华能集团有限公司海南分公司	中国华能集团有限公司重庆分公司	中国华能集团有限公司贵州分公司
中国华能集团有限公司青海分公司	北方联合电力有限责任公司	华能江苏能源开发有限公司 (中国华能集团有限公司江苏分公司)
华能澜沧江水电股份有限公司 (云南分公司、澜沧江上游水电公司)	华能内蒙古东部能源有限公司	华能四川能源开发有限公司
华能陕西发电有限公司 (西北分公司)	华能宁夏能源有限公司	华能甘肃能源开发有限公司
华能西藏雅鲁藏布江水电开发投资有限公司 (西藏分公司)		华能新疆能源开发有限公司
华能招标有限公司		华能信息技术有限公司
中共中央党校中国华能集团有限公司党校 (教育培训中心)	中国华能集团有限公司能源研究院	中国华能集团有限公司数智中心
中国华能集团有限公司企业管理共享服务中心	中国华能集团有限公司新闻与品牌中心	中国华能集团有限公司工程技经中心
中国华能集团有限公司运营监控与应急指挥中心		中国华能集团有限公司财务共享中心

截至 2023 年 12 月 31 日, 公司全资及控股电厂装机容量

24312 万千瓦

其中, 国内 23939 万千瓦, 境外 373 万千瓦

2023 年, 公司累计完成发电量

8459.74 亿千瓦时

其中, 国内 8305.53 亿千瓦时, 境外 154.21 亿千瓦时

■ 装机容量 (万千瓦)
■ 发电量 (亿千瓦时)



产业分布图

关键绩效

	指标名称	单位	2019	2020	2021	2022	2023
主业价值	装机容量	万千瓦	18278	19644	20592	22111	24312
	火电装机容量	万千瓦	13185	13712	14006	14224	14246
	发电量 (国内)	亿千瓦时	7057	7083	7744	7911	8305
	煤炭产能	万吨/年	8260	8500	8770	11380	11880
	煤炭产量	万吨	7450	7607	8664	10108	10800
	科技人员总人数	人	2388	1381	1493	1746	2100
	国家授权专利	件	777	1785	6307	11629	8815
	其中: 发明专利	件	121	135	251	1217	1982
	省部级及以上科技成果奖	项	21	39	66	63	68
	环保总投资	亿元	24.82	10.20	13.00	16.95	16.80
节能技术改造总投入	亿元	4.50	4.88	5.09	2.52	2.60	
低碳清洁能源装机容量	万千瓦	6163	7192	7849	9203	11431	
低碳清洁能源比重	%	33.72	36.61	38.12	41.62	47.02	
水电装机容量	万千瓦	2697	2756	2756	2759	2759	
风电装机容量	万千瓦	1996	2530	2917	3393	3929	
光伏装机容量	万千瓦	400	645	912	1735	3358	
供电煤耗	克/千瓦时	297.55	295.34	294.04	292.02	294.91	
厂用电率	%	3.78	3.73	3.71	3.65	3.53	
灰渣综合利用率	%	75.92	75.64	77.10	73.69	73.60	
火电二氧化碳排放绩效	克/千瓦时	0.072	0.072	0.070	0.068	0.069	
火电氮氧化物排放绩效	克/千瓦时	0.141	0.139	0.137	0.137	0.137	
火电烟尘排放绩效	克/千瓦时	0.011	0.010	0.009	0.009	0.009	
超低排放机组容量	万千瓦	11526	11605	12300	12400	13165	
超低排放机组容量占比	%	96.0	97.0	99.0	99.5	99.5	
发电新鲜用水量	万吨	57396	54021	59980	62847	57673	
单位发电水耗	千克/千瓦时	1.06	1.00	1.02	1.08	0.99	
碳排放量	万吨	44798	47569	52436	52600	53720	
碳排放强度	克/千瓦时	650.00	634.99	635.35	623.00	613.60	
废水排放量	万吨	4561.37	4485.81	3655.84	3382.24	3164.33	
煤耗总量	万吨标准煤	16734	16828	18404	18211	18870	

	指标名称	单位	2019	2020	2021	2022	2023
社会责任	上缴税金	亿元	267	297	278	356	372
	在岗员工人数	人	131579	124628	120927	121264	120304
	全年吸纳就业人数	人	4222	4196	4366	5371	5737
	女性员工人数	人	30319	28783	27096	26054	25358
	女性员工占比	%	23	23	22	21	21
	女性管理者占比	%	32	31	30	29	30
	劳动合同签订率	%	100	100	100	100	100
	集体合同覆盖率	%	100	100	100	100	100
	社会保险覆盖率	%	100	100	100	100	100
	工会入会率	%	100	100	100	100	100
	员工体检及健康档案覆盖率	%	100	100	100	100	100
	员工人均培训时间	小时	70	86	82	83	84
	员工培训覆盖率	%	79	80	76	79	82
	捐赠总额	万元	73120	28205	16062	21687	22037
	员工志愿者	人次	80710	80055	78593	79012	79356
	对公司及雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目	件	0	0	2	2	0
	报告期内审查的供应商数量	家	18377	24138	15653	17040	17040
	安全生产投入 (技改)	亿元	11.00	9.80	5.97	8.50	25.76
	重大设备事故	起	0	0	0	0	0
	一般设备事故	起	0	0	1	0	0
一般人身伤亡事故	起	6	10	7	7	7	
一类障碍	起	14	9	4	2	5	
非计划停运次数 (水电、火电)	次	130	97	91	75	89	
机组等效可用系数 (水电、火电)	%	94.22	94.49	93.90	93.93	93.90	
因工亡故的人数	人	4	6	5	4	1	
因工亡故的人数占比	%	0.03	0.04	0.04	0.03	0.01	
因工亡故累计损失的工作日数	工日·人	24000	36000	30000	24000	6000	
安全生产培训人均时长	小时	40	40	40	40	40	
安全生产培训覆盖人数	人	125401	123710	120751	120056	119735	
经济合同履约率 (集团公司总部)	%	100	100	100	100	100	
资产总额	亿元	11261	11875	13399	14152	15608	
营业总收入	亿元	3062	3142	3855	4245	4098	
利润总额	亿元	178	224	133	227	421	
资产负债率	%	73.70	69.61	72.74	70.90	70.08	

指标索引

目录		GRI 标准	国资委 ESG 体系	CASS-ESG 6.0	页码
报告编制说明		GRI1, GRI2		P1	封二
统一思想·开新篇			G1.1		P01
高质量发展的中国华能		GRI2			P02
领导致辞		GRI2		P2	P08
回望 2023·ESG 彰显担当					P10
【责任·使命】 乘势而上绘蓝图， 砥砺前行写华章	锚定需求，服务战略， 勇当科技创新的“国家队”		S2.3	S2.1	P14
	聚势赋能，开放融通， 勇当产业发展的“领头羊”				P18
	做优主业，夯实根基， 勇当能源保供的“顶梁柱”			S3.3	P22
以绿水青山为 基，低碳转型 步履坚实	环境篇（章节页）	GRI2, GRI302, GRI306			P28
	构建新型电力系统		S4.4		P30
	有效节约资源能源	GRI301-GRI303	E5.2	E3.1, E3.2, E3.3	P34
	严格控制工业污染	GRI301, GRI306	E2.1, E2.2, E2.3	E2.1, E2.2	P36
	降低温室气体排放	GRI305	E3.1, E3.2, E3.3, E5.1, E5.3, E5.4	E1.1	P38
	加强生态环境保护	GRI304	E4.1, E5.4, E5.6	E2.3, E2.4	P39
	【初心·故事】争做 美丽中国的“执行者”				P42

目录		GRI 标准	国资委 ESG 体系	CASS-ESG 6.0	页码
以民生福祉为 念，迈向繁荣 富足新征程	社会篇（章节页）	GRI2, GRI404	E2.1		P46
	关爱员工助力成长	GRI2, GRI201, GRI401, GRI403-GRI409	S1.1, S1.2, S1.3, S1.4, S1.5	S4.1, S4.2, S4.3	P48
	坚守安全生产底线	GRI403	S2.1	S4.2	P52
	携手伙伴共创价值	GRI414	S3.1, S3.2	S3.1	P57
	打造和谐企地关系	GRI203, GRI413	S4.2, S4.3	S1.2	P60
	实现乡村全面振兴	GRI203, GRI413	S4.4	S1.1	P63
	【初心·故事】争做 “一带一路”的“行动派”		S4.4		P66
以现代治理为 本，企业发展 行稳致远	管治篇（章节页）	GRI2, GRI205, GRI206	S1.4, S4.1		P70
	诚信守法合规经营	GRI205, GRI206	G2.1, G2.2, G5.1, G5.2	G2.1, G2.2	P72
	提升公司管理质效	GRI2, GRI201	G1.2		P74
	高位推动履责布局	GRI2		G1.1	P77
	着力深化理念融入	GRI2		G1.1	P79
	拓宽信息披露渠道		G4.1, G4.2	G1.3	P81
	【初心·故事】争做 创建世界一流的“实干家”				P84
展望 2024·ESG 领航未来					P86
附录	2023 年度公司优秀 ESG 案例 评选结果				P88
	2023 年度公司最美 ESG 图片 评选结果				P90
	关于中国华能	GRI2		P3	P92
	关键绩效	GRI201, GRI207, GRI301-GRI303, GRI305, GRI401, GRI404	E1.1, S4.1	A2	P96
	指标索引			A3	P98
	评级报告	GRI2		A5	P100
	意见反馈	GRI2		A6	封三

▶ 评级报告

《中国华能集团有限公司 2023 年环境、社会和管治报告》评级报告

受中国华能集团有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽调专家组成评级小组，对《中国华能集团有限公司 2023 年环境、社会和管治报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 4.0）》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业社会责任报告评级标准（2020）》。

二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写提交表的《企业社会责任报告过程性评估资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签署评级报告。

三、评级结论

过程性 (★★★★★)

公司成立 ESG 管理委员会，总经理、党组书记担任委员会负责人，统筹 ESG 工作，企法部企业管理处牵头推进报告编制工作，各职能部门提供报告素材并审核相关内容，董事会负责报告终审；将报告定位为满足合规披露要求、健全 ESG 治理体系、树立负责任品牌形象的重要工具，功能价值定位明确；根据国内外 ESG 标准、行业对标分析、公司发展实际、利益相关方调查等识别核心议题；从“高位推动部署布局”“聚力深化理念融入”“拓宽信息披露渠道”系统阐述公司 ESG 规划、ESG 议题、ESG 报告等，彰显了公司 ESG 工作的顶层设计、总体谋划及系统推进；计划通过官方网站发布报告，并嵌入“中央企业社会责任报告集中发布”“百家优秀企业社会责任报告”等活动多次发布，将以电子版、印刷品、中英文版、新媒体视频版的形式呈现报告，具有卓越的过程性表现。

实质性 (★★★★★)

《报告》系统披露了贯彻宏观政策、保障电力供应、安全生产、发展绿色电力、打造责任供应链、节约资源能源、发展循环经济、减少“三废”排放、厂区及周边环境治理等所在行业关键议题，叙述详细充分，实质性表现卓越。

完整性 (★★★★☆)

《报告》主体内容从“以绿水青山为愿，低碳转型步履坚实”“以民生福祉为念，迈向繁荣首善铿锵”“以现代治理为本，企业发展行稳致远”等角度披露了所在行业核心指标的 88.24%，先整性表现领先。

平衡性 (★★★★★)

《报告》披露了“对公司及雇员提出并已串结的贪污诉讼案件的数目”“重大设备事故”“一般设备事故”“安全生产事故致”“员工伤亡人数”等负面数据信息，并详述雨污混排一并出现一氧化碳异常波动情况的应对措施，平衡性表现卓越。

可比性 (★★★★★)

《报告》披露了“装机容量”“煤炭产能”“环保总投资”“供电煤耗”“厂用电率”“碳排放量”“女性管理者比例”“捐赠总额”等 54 个关键指标连续 5 年的对比数据，并对比“全员劳动生产率 137.75 万元/人，保持行业领先”等情况进行横向比较，可比性表现卓越。

可信性 (★★★★★)

《报告》以“责任·初心”为主题，从三大篇章系统阐述了企业的履责行动与成效；封面设计延用手绘插画风格，融入风电、光伏、水电等履责场景，凸显行业特征，增强报告辨识度；各章节以“初心故事”收尾，呼应报告主题，增强报告内容的故事性和感染力；报告语言简洁、案例丰富、表达形式多样，多处嵌入二维码延伸阅读报告内容，多处引用利益相关方证言佐证履责成效，可信性表现卓越。

创新性 (★★★★★)

《报告》开篇设置“回望 2023·ESG 彰显担当”，集中展示年度履责重大事件，并与“展望 2024·ESG 领航未来”遥相呼应；设置“乘势而上踏蓝图，能者作为写华章”责任专章，彰显企业在科技创新、产业发展、能源保供等方面的央企担当；各章节开篇通过“议题分析”“议题解读”“议题成效”“践诺于行”“履诺致远”等标题设置议题管理方法、行动与绩效，便于读者快速把握；积极推动华能国际、华能水电、长城证券、内蒙华电、新能泰山 5 家下属企业独立编发 ESG 报告，编发海外履责、乡村振兴等专项报告，构建多层次、多形态的报告体系，创新性表现卓越。

综合评级 (★★★★★)

经评级小组评价，《中国华能集团有限公司 2023 年环境、社会和管治报告》为五星级，是一份卓越的企业社会责任报告。

四、改进建议

1. 增加行业核心指标的披露，提高报告的完整性；
2. 加强对履责不足之处的信息披露，进一步提高履责的平衡性。



中国华能环境、社会和管治报告连续第十三年获得五星级评价

评级专家委员会副主席
黄晓慧

评级小组组长
邵国栋

评级小组专家
张琳

出具时间：2024 年 11 月

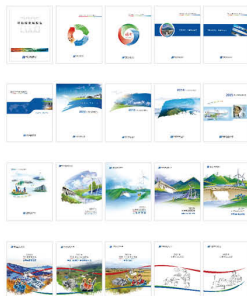


扫码查看企业评级档案

▶ 意见反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读《中国华能集团有限公司 2023 年环境、社会和管治报告》。为进一步提升公司环境、社会和管治 (ESG) 工作水平和报告编制质量，如您有任何疑问和建议，请扫描下方二维码，在线提交给我们。



可持续发展 (ESG) 报告创意说明 2021年-2025年

“十四五”期间，公司五本可持续发展 (ESG) 报告采用连续一体化设计形式，以“抽象概念的矢量线条+大场景的航拍实景图+有温度的手绘插画”三重创意设计手法进行内容呈现。“红、绿、蓝”三色拼接而成的两条丝带作为贯穿整幅画面的主元素，串联起雪山、草原、田野、大海、城市五种地貌，同时融入风电、光伏、核电、水电及电力工作者等素材，寓意公司将坚持以“三色文化”为引领，全力打造新能源、核电、水电“三大支撑”，在祖国大地不断创造高质量电力工程，把能源变为“万家灯火”，在高质量、可持续发展的路上不断前行，为实现“十四五”圆满胜利收官贡献竭诚之力。